附件 1:

公共交通运营补助项目支出绩效评价报告

项　　目　　名　　称:　公共交通运营补助项目（2025年度）

项 目 实 施 单 位:　山丹县丹运公交运输有限公司

项 目 主 管 部 门:　山丹县交通运输局

评 价 委 托 单 位:　山丹县交通运输局

评价单位/机构名称:　山丹县交通运输局绩效评价工作组

2026 年 8 月

夸克扫描王
极速扫描，就是高效

公共交通运营补助项目（2025 年度）绩效评价结论表

<table>
<tr><td colspan="6">一、项目基本情况</td></tr>
<tr><td rowspan="4">基本情况</td><td>项目名称</td><td colspan="4">公共交通运营补助</td></tr>
<tr><td>评价年度</td><td colspan="2">2025 年</td><td>评价类型</td><td>部门评价</td></tr>
<tr><td>委托评价单位</td><td colspan="2">山丹县交通运输局</td><td>评价单位/机构名称</td><td>山丹县交通运输局绩效评价工作组</td></tr>
<tr><td>评价对象名称</td><td colspan="4">公共交通运营补助项目（2025 年度）</td></tr>
<tr><td>评价目的</td><td colspan="5">全面评价公共交通运营补助项目 2025 年度实施成效，检验财政资金使用效益，为后续预算安排和项目管理提供决策依据</td></tr>
<tr><td rowspan="6">资金情况（万元）</td><td>预算安排资金</td><td>276 万元</td><td>实际到位资金</td><td colspan="2">276 万元</td></tr>
<tr><td>其中：中央财政</td><td></td><td>其中：中央财政</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>省级财政</td><td></td><td>省级财政</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>实际支出资金</td><td>276 万元</td><td>结转结余资金</td><td colspan="2">0 元</td></tr>
<tr><td>预算执行率</td><td colspan="3">100%</td></tr>
<tr><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td colspan="6">二、绩效目标</td></tr>
<tr><td>年度目标</td><td colspan="5">1. 办理公交卡并给予票价优惠；2. 强化公交行业节能减排，推进新能源公交车规模应用；3. 鼓励新能源公交车应用，保障特殊群体乘车优惠；4. 新增纯电动公交车，确保公交正常运行。</td></tr>
<tr><td colspan="6">三、评价基本情况</td></tr>
<tr><td>评价范围</td><td colspan="5">本次绩效评价的对象为山丹县交通运输局公共交通运营补助项目财政资金，评价时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，项目实施单位为山丹县丹运公交运输有限公司。</td></tr>
<tr><td>评价依据</td><td colspan="5">1.《中华人民共和国预算法》；
2.《项目支出绩效评价管理办法》
3. 2025 年项目支出绩效目标表、事前绩效报告、绩效目标自评表、绩效自评报告；
4. 山丹县财政局关于批复 2025 年部门预算的通知（山财预（2025）3 号）；
5. 预算管理制度及办法，资金支付会计凭证资料；</td></tr>
</table>

夸克扫描王
极速扫描，就是高效

<table>
<tr><td></td><td colspan="5">6.《山丹县人民政府常务会议纪要》（第四次）关于城市公交车运营资金补助的决策内容;
7.其他相关资料</td></tr>
<tr><td>绩效评价指标体系</td><td colspan="5">根据项目特点，设置决策（9分）、管理（38分）、产出（35分）、效益（18分）四个一级指标，满分100分。</td></tr>
<tr><td>评价办法</td><td colspan="5">本次评价遵循科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明的原则，以指标评价为基础，采取但不限于运用公众评判法、比较法、因素分析法。</td></tr>
<tr><td>数据采集及处理办法</td><td colspan="5">本次评价采用资料查阅、现场核查、问卷调查方式采集项目资金、资金支付、项目满意度等原始数据。对采集数据开展汇总整理，对照绩效目标逐项比对分析，规范形成评价底稿，保障数据真实准确。</td></tr>
<tr><td>绩效评价工作过程</td><td colspan="5">1.前期准备阶段;
2.现场评价阶段;
2.数据分析阶段;
3.撰写评价报告;
4.归集评价档案;</td></tr>
<tr><td colspan="6">四、评价结论和绩效分析</td></tr>
<tr><td>综合评价结论</td><td>评价得分</td><td colspan="2">94</td><td>评价等级</td><td>优</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效分析</td><td>指标</td><td>决策</td><td>过程</td><td>产出</td><td>效益</td><td>合计</td></tr>
<tr><td>得分率</td><td>88.89%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>72.22%</td><td>94%</td></tr>
<tr><td>五、存在问题</td><td colspan="5">（一）部分绩效指标设置不够科学
部分绩效指标设置不够科学，如“就业岗位比上年增长率0.03”指标与公交运营补助项目的直接关联性不强，“公交企业核算利润率≥95%”指标设置合理性有待商榷。
（二）满意度调查覆盖面不足
满意度调查样本量有限，调查结果的代表性有待提高，未能充分反映不同群体乘客的满意度情况。</td></tr>
<tr><td>六、有关对策建议</td><td colspan="5">（一）优化绩效指标体系
建议进一步优化绩效指标体系，增强指标与项目的关联性，设置更加科学、合理的绩效指标，提高指标的可衡量性和可操作性。对“就业岗位比上年增长率”“公交企业核算利润率”等关联性不强的指标进行调整。
（二）扩大满意度调查范围
建议扩大满意度调查覆盖面，增加调查样本量，采用科学的调查方法，充分反映不同群体乘客的满意度情况，为改进公交服务提供更加准确的依据。</td></tr>
</table>

夸克扫描王
极速扫描，就是高效

七、其他需要说明的事项	无
评价机构（盖章）： 主评人（签字）： 评价日期：　　年　月　日	评价工作组人员（签字）： 评价日期：2026年8月7日

夸克扫描王
极速扫描，就是高效