

# 部门（单位）整体支出绩效自评表

（2023年度）

部门名称		山丹县妇女联合会						
整体支出规模			上年结转数（万）	全年预算数（万）	全年执行数（万元）	执行率（%）	分值	得分
		年度资金总额	1.93	88.32	90.2	97.90%	10分	9.9
		按资金来源分类：	---	---	---	---	---	---
		（1）财政拨款	0	71.74	71.74	100%	---	---
		（2）其他资金	0	16.57	16.57	100%	---	---
		按资金结构分类：	---	---	---	---	---	---
		（1）基本支出	0	88.32	88.32	100%	---	---
		（2）项目支出	0	0	0	---	---	---
总体目标完成情况	年初设定目标				全年实际完成情况			
	<p>1. 围绕中心大局，创新宣传宣讲方式，坚定广大妇女听党话、跟党走的信心决心；</p> <p>2. 强化党的建设，搭建好妇联与妇女群众的桥梁，建立妇联组织应急协同工作机制，提升妇联服务水平；</p> <p>3. 探索内外培训模式，组织各级妇联执委参加学习培训，加快妇联人才队伍培养；</p> <p>4. 实施妇女素质提升工程，培育一批有较强示范带动作用的巾帼示范基地和巾帼带头人。</p>				<p>1. 广泛开展宣传引导。开展宣讲16场次、培训4场次，覆盖面达到100%，有效引导广大妇女和家庭由衷感党恩、始终听党话、坚定跟党走。</p> <p>2. 妇女组织覆盖质量提高。新建机关妇委会2个，行业妇联组织5个、妇委会2个、妇女微家5个，使妇联工作在各领域见人见事见组织。</p> <p>3. 举办妇女干部素质能力提升培训班及执委轮训班，以专题辅导、座谈交流、观摩学习等形式促进执委提升履职能力和水平。</p> <p>4. 深入实施“创业创新巾帼行动”，助力经济社会高质量发展。</p>			
绩效指标（50分）	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进
	部门履职指标	任务1：引领方向凝心聚力，筑牢意识形态主阵地	线上线下宣讲每月1次	12次	43	6	6	
			微信公众平台粉丝超过2万人	20000人	24000	4	4	
			创建市级巾帼文明岗	2个	2	10	10	
		任务2：找准定位谋求作为，助力经济社会高质量发展	培树先进典型	30名	65	5	5	
			新建四新领域妇女组织	2个	5	5	5	
			完成全年妇女“两癌”免费筛查任务	4300人	4300	5	5	
		任务3：找准切口抓住关键，全力推进家家幸福安康	完成劳务品牌培训	200人	220	5	5	
			“巾帼心向党·圆梦微心愿”活动心愿认领	≥1000个	1010	5	5	
			成立全县家庭教育指导服务专家团	≥18名	18	5	5	
拖欠干部职工工资次数	≤1次		0	5	5			
绩效指标	任务1：通过预算执行保障妇联的正常办公及人员工资、加班费	预决算公开是否及时	及时公开	及时公开	5	5		

标 (90分)	部门 效果 指标 (30分)	工资：加强预 决算公开，严格 把控三公经费，	三公经费支出数	≤2000元	2000	3	3		
		任务2：持久深 入开展“我为群 众办实事”实践 活动，不断强化 自身建设，提升 服务水平。	支持巾帼示范基地提升经营能力项目数	≥10个	10	2	2		
			美丽庭院创评和人居环境改善情况	明显改善	明显改善	3	3		
			为妇女儿童办实事好事提升幸福感	明显提升	明显提升	3	3		
		任务3：大力开 展“巾帼建新功 ”系列活动。	产业培育个数	≥10个	10	5	5		
			服务群众质量	明显提升	明显改善	2	2		
			社会发展质量	不低于全县水 平	明显提升	2	2		
	满意度指标 (10分)	服务对象 满意度指标	“两规划”实施群众满意度	≥80%	90%	10	10		
	总分（预算执行率得分+绩效指标得分）						100分	99.8	
	说明	请在此处简要说明中央巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有请填写无。							

注：绩效自评采取打分评价形式，满分100分，各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分（各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分），各项指标得分最高不能超过该指标分值上限。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。